

Sieradz, dnia 17.10.2022 r.

MIEJSKI OŚRODEK  
POMOCY SPOŁECZNEJ  
98-200 Sieradz, ul. Połna 6  
REGON: 005260237, NIP 827-12 25 210

Nr sprawy: ZZMOPSCOS/34/2022

Przewodniczący Związków Zawodowych  
Pracowników MOPS COS w Zduńskiej Woli  
Pan Tomasz Andruszewski  
adres e-mail:  
zviazkimopscoszdwoła@federacja-socjalnych.pl

Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Sieradzu przesyła informację dot wynagrodzeń pracowników naszej jednostki.

1. Czy w roku 2021 i 2022 nastąpił wzrost wynagrodzeń dla pracowników niezwiązany ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia, jeśli tak to w jakiej wysokości i od kiedy?

2021 wzrost wynagrodzeń = 0,00 zł

2022 wzrost wynagrodzeń od dnia 01.01.2021 r. w wysokości 7% wynagrodzenia zasadniczego

2. Jakich stanowisk dotyczył, wnosimy o wskazanie minimalnej i maksymalnej kwoty wzrostu wynagrodzeń na każdym stanowisku w roku 2021 i 2022;

Wzrost wynagrodzeń w 2022 r. dotyczył wszystkich stanowisk i wynosił 7% wynagrodzenia zasadniczego i wahał się w przedziale od 210 zł do 270 zł

3. Ilu pracowników dotyczył wzrost wynagrodzenia związany ze wzrostem wynagrodzenia minimalnego i jaki to stanowiło procent ogółu zatrudnionych w roku 2021 i 2022;

Rok 2021 – 10 osób z 74 – 13,51 %

Rok 2022 – 11 osób z 78 – 14,86 %


5. Wskazanie ilu osobom i w jakiej wysokości w podziale na poszczególne miesiące począwszy od stycznia 2019 do czerwca 2022 wypłacono dodatki specjalne (z wyłączeniem dnia pracownika socjalnego)? Jaka była minimalna i maksymalna wysokość przyznanego dodatku specjalnego w poszczególnych miesiącach?

Rok	Miesiąc	Minimalna wysokość dodatku specjalnego	Maksymalna wysokość dodatku specjalnego	Ilość osób, które otrzymały dodatek specjalny w danym m-cu.
2019	1	0	0	0
	2	100,00	900,00	7
	3	150,00	900,00	10
	4	100,00	900,00	16
	5	100,00	900,00	9
	6	400,00	900,00	7
	7	75,00	900,00	33
	8	75,00	900,00	28
	9	75,00	900,00	8
	10	75,00	1820,00	27
	11	75,00	900,00	50
	12	75,00	900,00	31
2020	1	200,00	1750,00	7
	2	0	0	0
	3	75,00	1750,00	36
	4	75,00	1750,00	24
	5	150,00	1400,00	14
	6	150,00	704,00	23
	7	150,00	500,00	8
	8	150,00	400,00	2
	9	150,00	1250,00	8
	10	150,00	1250	24
	11	150,00	1250,00	10
	12	100,00	1250,00	66
2021	1	150,00	2221,44	12
	2	98,18	2500,00	20
	3	98,18	2500,00	32
	4	98,18	2500,00	23
	5	98,18	2500,00	29
	6	98,18	2500,00	38
	7	98,18	2500,00	26
	8	98,18	2500,00	21
	9	98,18	2500,00	42
	10	98,18	2500,00	22
	11	98,18	2500,00	38
	12	98,18	2500,00	54
2022	1	98,18	2500,00	16
	2	150,00	2500,00	14
	3	60,00	2500,00	46
	4	150,00	2500,00	11
	5	150,00	2500,00	17
	6	150,00	2500,00	17

Dodatki specjalne w zdecydowanej większości wypłacane były w ramach realizowanych projektów współfinansowanych z środków EFS.

6. Ilu pracowników w latach 2018 – 2022 otrzymało awans zawodowy, na jakich zasadach, w jakiej wysokości, z jakim wykształceniem i z jakim stażem pracy?

awans zawodowy 2018-2022	inne (na jakich zasadach, w jakiej wysokości, z jakim wykształceniem i z jakim stażem pracy)
11.10.2021 Kierownik Referatu - Kierownik Działu	awans wewnętrzny - 200,00 zł wyn. zasadnicze, wykształcenie wyższe, staż pracy 37 lat
01.12.2021 referent - podinspektor	awans wewnętrzny - 300,00 zł wyn. zasadnicze, wykształcenie wyższe, staż pracy 6 lat
11.10.2021 aspirant pracy socjalnej - po Kierownika Referatu	okresowe powierzenie obowiązków - 375,00 zł wyn. zasadnicze, wykształcenie wyższe, staż pracy 27 lat
01.12.2021 inspektor - starszy inspektor	awans wewnętrzny - 530,00 zł wyn. zasadnicze, wykształcenie wyższe, staż pracy 5 lat
14.09.2020 - asystent osoby niepełnosprawnej - instruktor terapii zajęciowej	awans wewnętrzny - 0 zł wyn. zasadnicze, wykształcenie średnie, staż pracy 40 lat
01.01.2022 - pracownik socjalny - specjalista pracy socjalnej	awans wewnętrzny - 0 zł wyn. zasadnicze, wykształcenie wyższe, staż pracy 29 lat
01.08.2021 - asystent rodziny - pracownik socjalny	awans wewnętrzny - 70 zł wyn. zasadnicze, wykształcenie wyższe, staż pracy 15 lat
01.09.2019 - pracownik socjalny - starszy pracownik socjalny	awans wewnętrzny - 0 zł wyn. zasadnicze, wykształcenie wyższe, staż pracy 14 lat
01.12.2021 - specjalista - specjalista - zastępca głównego księgowego	powierzenie zastępowania głównego księgowego - 250 zł wyn. zasadnicze, wykształcenie średnie, staż pracy 39 lat
01.12.2021 - referent - podinspektor	awans wewnętrzny - 300 zł wyn. zasadnicze, wykształcenie średnie, staż pracy 15 lat

**DYREKTOR**  
  
 mgr Krzysztof Bejmer